



# Adfærdskodeks hos Conxion A/S

Udarbejdet af  
direktionen

December 2023

## Vores Forpligtelse

Hos Conxion A/S forpligter vi os til at opretholde et arbejdsmiljø, hvor integritet, respekt og professionalisme står i centrum. Dette adfærdskodeks er udarbejdet for at sikre, at alle medarbejdere forstår og lever op til de standarder og værdier, vi stræber efter i vores daglige arbejde. Vi forpligter os desuden til at efterleve FN's verdensmål, specifikt mål nr. 8, 10 og 12, i alle vores aktiviteter og beslutninger.

### Respektfuld Adfærd

1. Inklusion og Mangfoldighed: Vi værdsætter og respekterer mangfoldighed i alle dens former. Diskrimination på grund af race, køn, seksuel orientering, religion, alder, handicap, eller national oprindelse accepteres ikke. Dette understøtter FN's verdensmål nr. 10 om at mindske ulighed.
2. Arbejdsmiljø: Vi forpligter os til at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø fri for chikane og mobning, i overensstemmelse med FN's verdensmål nr. 8, som fremmer anstændige arbejdsvilkår for alle.

### Professionalisme

1. Arbejdskvalitet: Vi forventer, at alle medarbejdere udfører deres arbejde med højeste grad af professionalisme og stræber efter konstant forbedring.
2. Ansvarlighed: Medarbejdere skal tage ansvar for deres handlinger og beslutninger og være åbne for feedback

## Integritet

1. Ærlighed og Gennemsigtighed: Vi forventer, at alle medarbejdere handler ærligt og er gennemsigtige i deres arbejde.
2. Overholdelse af Love og Regler: Vi overholder alle relevante love, regler og branche-standarder, og støtter FN's verdensmål nr. 12 om ansvarligt forbrug og produktion gennem vores virksomhedspraksisser.

## Sundhed og Sikkerhed

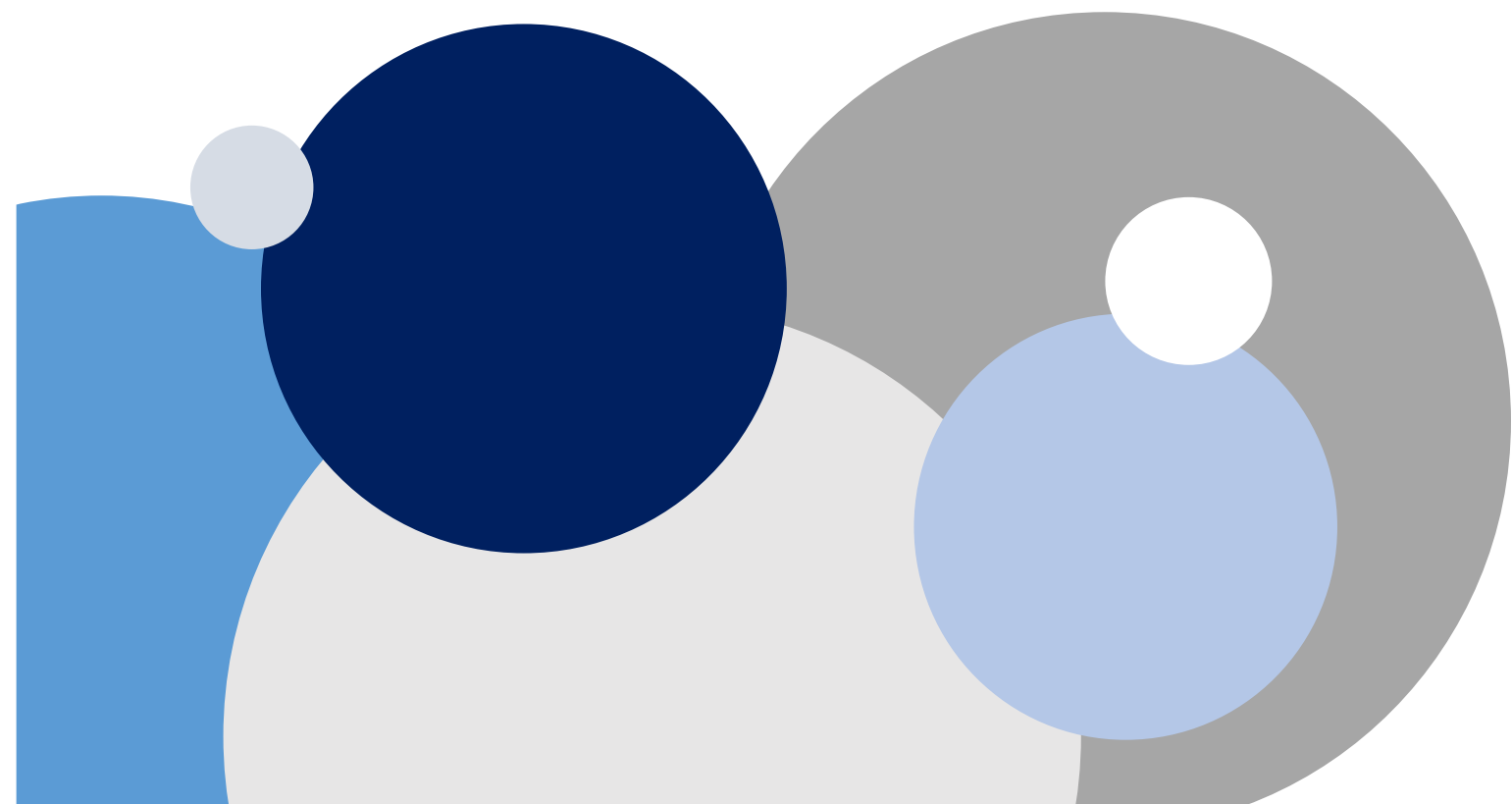
1. Ingen Alkohol og Rygning: For at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø er alkohol og rygning ikke tilladt på arbejdspladsen.
2. Narkotika: Brug af ulovlige stoffer eller arbejde under påvirkning af disse er strengt forbudt.

## Påklædning på Arbejdspladsen

1. Professionel Påklædning: Vi forventer, at medarbejdere klæder sig professionelt og passende i forhold til deres rolle og arbejdets natur.
2. Sikkerhedsbeklædning: Hvis specifik sikkerhedsbeklædning er nødvendig for din rolle, forventes det, at denne bæres i overensstemmelse med sikkerhedsforskrifterne.

## Kommunikation

1. Åben og Ærlig Kommunikation: Vi opfordrer til en kultur, hvor åben og ærlig kommunikation er normen.
2. Konfliktløsning: Vi forpligter os til at løse konflikter på en konstruktiv og respektfuld måde.



## Dataansvarlighed

1. Beskyttelse af Information: Vi forpligter os til at beskytte fortrolige og følsomme oplysninger.
2. Etisk brug af Information: Information skal anvendes etisk og i overensstemmelse med gældende love og politikker.

## Implementering og overholdelse

1. Ansvar: Det er alles ansvar at følge denne adfærdskodeks og bidrage til realiseringen af FN's verdensmål.
2. Rapportering af overtrædelser: Medarbejdere opfordres til at rapportere enhver overtrædelse af denne kodeks samt eventuelle bekymringer relateret til ikke-overholdelse af FN's verdensmål.

Med venlig hilsen

Erik Jul Nielsen  
CEO

